



Yidan Prize
一丹獎

Qui est en train de changer le monde grâce à l'éducation ?

Le Prix de la Fondation Yidan est la récompense la plus significative en matière d'éducation. Parlez-nous des personnes ou des équipes montrant le plus grand potentiel, et nous pourrons les aider à atteindre leur but.

Ci-après vous trouverez tout ce que vous devez savoir sur notre processus de sélection.



« Mes recherches ont permis d'identifier l'importance des configurations de rythmes linguistiques pour l'apprentissage de la lecture chez les enfants. »

Professeur Usha Goswami

Directrice du Premier Centre Mondial de Neurosciences en Éducation
Lauréate 2019 du Prix Yidan pour la Recherche en Éducation



« Nous avons construit une communauté de plus de 32 millions d'apprenants dans le monde et avons collaboré avec 150 prestigieuses universités, corporations et institutions. »

Professeur Anant Agarwal

Fondateur et Président de edX
Lauréat 2018 du Prix Yidan pour le Développement de l'Éducation



« Mes travaux démontrent que des enfants ayant un désir de grandir – des enfants qui croient en leur capacité à développer leurs talents et leurs capacités obtiennent par leur travail assidu de meilleurs résultats. »

Professeur Carol S. Dweck

Auteur du Bestseller, Mindset et Professeur de Psychologie à l'Université de Stanford
Lauréate 2017 du Prix Yidan pour la Recherche en Éducation

Dans ce guide

Merci de l'intérêt que vous portez au Prix Yidan. Ce guide s'adresse à tous ceux qui souhaitent mieux comprendre notre processus de nomination, que vous soyez candidat, parrain ou soutien ou encore une personne soutenant une nomination.

- **Quelles sont les dates à retenir ?**
Prenons note des grandes étapes.
- **Qu'est-ce que le Prix Yidan ?**
Comprendre notre prix et la philosophie derrière celui-ci.
- **Qui peut poser sa candidature ?**
Aperçu des personnes éligibles pour le Prix Yidan.
- **Comment poser sa candidature ?**
Guide pratique de notre processus.
- **Que recherche le comité de sélection ?**
Présentation de nos juges et de leurs critères.
- **Où trouver plus d'information ?**
Où aller lorsque toutes vos questions ne trouvent pas réponse.

Dates pour votre agenda

NOS NOMINATIONS SERONT CLOSÉS LE

31 mars 2021
à 12 heures Heure de HK (UTC +8)

NOUS ANNONCERONS LES LAURÉATS EN

septembre 2021

ET REMETTRONS LES PRIX AUX LAURÉATS EN

décembre 2021

« Le Prix Yidan est orienté vers l'avenir. Si le Comité de sélection évalue les candidatures en fonction de leurs réalisations passées, le plus important est de savoir ce que les candidats feraient en cas de succès avec ce Prix pour un financement de projet. »

Dr Koichiro Matsuura

Ancien directeur-général de l'UNESCO
Président du comité d'évaluation du Prix Yidan

Tout ce qu'il faut savoir sur le Prix Yidan

La Fondation du Prix Yidan a été créée en 2016 pour une raison : construire un monde meilleur grâce à l'éducation. Lorsque l'éducation s'épanouit, la société également, et nous sommes ici pour défendre les personnes qui rendent cela possible.

Une reconnaissance globale de l'éducation

Chaque année, nous décernons le Prix Yidan à des personnes et des équipes dans deux domaines :

Recherche en l'éducation

La théorie de l'apprentissage "science, psychologie, statistiques" qui pourra aider les éducateurs à comprendre différentes approches dans une optique méthodique.

Développement de l'éducation

La pratique de l'apprentissage "de nouvelles méthodes, des moyens de généraliser l'éducation" afin de pouvoir défendre des techniques qui fonctionnent.

Chaque année, nous décernons une médaille d'or aux lauréats. En outre, nous attribuons un financement représentant un total de 30 millions de dollars HK (environ 3,9 millions de dollars américains) à la personne ou à l'équipe (partagé à parts égales) de chaque catégorie, dont une moitié est constituée de prix en espèces et l'autre moitié de fonds de financement de projet. Les lauréats peuvent utiliser cette deuxième moitié pour étendre leur portée vers une nouvelle région, commencer un nouveau projet ou continuer à faire le même travail brillant : ce sera à eux de faire leur choix.

Nous avons fait le choix délibéré de ces prix pour encourager le changement et le débat

Nous considérons ces prix – et les événements, ateliers et réseaux qui les entourent – comme un moyen de réunir des esprits brillants pour échanger des idées. C'est pourquoi les deux prix fonctionnent en harmonie : pour construire un réseau d'experts en éducation qui sont aussi forts en recherche qu'en application pratique, dans les salles de classe du monde entier.

N'oubliez pas que nous décernons ces prix à des équipes

Nos prix sont ouverts à des équipes de trois personnes maximum. Il peut s'agir d'un groupe de recherche travaillant ensemble sur un projet, ou même de plusieurs personnes contribuant à la même idée à partir d'organisations distinctes – elles ne sont pas obligées de travailler ensemble.

Si une équipe remporte l'un ou l'autre des prix, elle recevra sa propre médaille et son certificat, et se partagera le prix en espèces et les fonds de financement du projet.



A la rencontre de notre Fondateur, Dr Charles CHEN Yidan

Dr Charles CHEN Yidan est l'un des principaux fondateurs de Tencent, l'un des géants chinois de l'Internet.

Le Dr CHEN chérit l'éducation depuis ses années d'école.

Aujourd'hui, il reconnaît que les portes qui se sont ouvertes pour lui l'ont été grâce à sa passion de toujours pour les études. « Ma grand-mère était illettrée », a écrit Charles, « elle a enduré la guerre, la famine et la pauvreté, elle a élevé mon père seule – le premier diplômé universitaire du village. »

« Elle m'a toujours encouragé à étudier : elle faisait cuire des œufs rouges pour me porter chance le premier jour d'école, s'asseyait à côté de moi pendant que je faisais mes devoirs. Je l'appelle ma professeure illettrée : aussi ordinaire qu'elle ait pu être, elle m'a enseigné la valeur de l'éducation – et m'a montré que l'éducation devait être ouverte à tous. »

Le Prix Yidan existe pour cette raison : ouvrir l'éducation à tous

Le meilleur moyen d'y parvenir est de créer des liens et de discuter. En reconnaissant et en rassemblant les plus brillants esprits de la recherche et des pratiques éducatives et en construisant une communauté mondiale autour d'eux, nous pourrions échanger des idées plus rapidement, et améliorer l'accès et la qualité des études dans le monde entier.

Nous poursuivons également cet esprit d'ouverture dans notre processus de nomination. Nous adoptons une approche méticuleuse pour choisir les lauréats de manière équitable : en nommant un comité d'experts impartial et indépendant, en œuvrant à [l'établissement de critères](#) et en accueillant les candidatures d'un grand nombre et d'une variété de pays et secteurs.

Qui peut proposer des nominations pour le Prix Yidan ?

Nous accueillons toutes les candidatures ; [notre processus](#) est ouvert à tous. Il n'est pas nécessaire d'être invité pour proposer une équipe ou une personne pour le Prix de la recherche en éducation, ou le Prix du développement de l'éducation.

Cela dit, nous avons des lignes directrices pour nous assurer que les nominations demeurent équitables. Voici une liste de contrôle pour les personnes qui souhaitent proposer des candidatures.

Pouvez-vous nous parler de l'impact de cette équipe ou de cette personne ?

Officiellement, vous devez être un "témoin crédible". Concernant leur impact : vous devez

avoir une compréhension profonde de leur travail. En ce qui concerne votre rôle, la plupart de nos parrains sont généralement des membres d'organismes gouvernementaux, d'organisations non gouvernementales ou d'associations professionnelles ; ou encore des éducateurs professionnels ou des personnalités respectées dans ce domaine. Mais vous n'avez pas besoin de répondre à tous ces critères : toutes les candidatures sont les bienvenues.

Pouvez-vous trouver deux autres soutiens ?

En plus de votre nomination, il nous faudra deux lettres de recommandation venant de soutiens. Ces personnes doivent également comprendre le travail de l'équipe ou de la personne que vous proposez ; elles peuvent même avoir un point de vue unique que vous n'avez pas. (Vous êtes autorisé à vous nommer vous-même : vous aurez besoin dans ce cas de trois soutiens au lieu de deux).

Il y a quelques exceptions

Vous ne pouvez pas soutenir une nomination si :

- Vous souhaitez faire récompenser un membre de votre famille
- Vous êtes l'un de nos directeurs, ou l'un des membres de nos comités d'évaluation ou consultatifs
- Vous souhaitez faire récompenser une personne à titre posthume

« Le Prix Yidan est vraiment fait pour récompenser les idées transformatrices et innovantes, et même, d'une certaine manière, les pensées divergentes. Il y a tant d'innovations et de recherches qui se font dans l'éducation, dans les écoles, dans les salles de classe et dans différents environnements, et pas seulement dans les universités. Nous encourageons les jeunes chercheurs à présenter leurs candidatures. »

M. Andreas Schleicher

Directeur de la Direction de l'éducation et des compétences de l'OCDE
Président du jury du Prix Yidan pour la recherche en éducation

Comment proposer une nomination ?

Voici la marche à suivre : nous vous demandons simplement de nous fournir tous vos documents et descriptions en anglais.

Pour vous aider à commencer, nous avons ajouté des modèles de formulaires pour la [recherche](#) et le [développement en matière d'éducation](#).

1. Inscrivez-vous pour obtenir un compte de parrain sur nomination.yidanprize.org

Nous devons avoir votre nom complet, votre adresse e-mail, votre adresse postale, votre numéro de téléphone, votre organisation et votre rôle à ce stade. Nous aurons également besoin d'une copie scannée de votre carte de visite – toute carte émise par votre organisation sur laquelle figurent vos coordonnées.

2. Biographie(s)

Ajoutez une biographie pour chaque candidat nommé par vous. Une biographie ne doit pas avoir plus de 200 mots.

3. Expliquez pourquoi ils méritent cette distinction

Expliquez en 500 mots maximum le travail du ou des candidats et les réalisations ou résultats que leurs projets ont permis d'achever. Vous pouvez inclure à la fois l'impact que leur travail a aujourd'hui et ce que, selon vous, ils pourraient réaliser avec l'aide du financement grâce au prix.

4. Expliquez aux juges comment votre ou vos candidats répondent aux critères

Lorsque notre comité de sélection évalue les candidatures, il recherche en particulier les candidatures qui répondent à nos [quatre critères](#). Ecrivez un maximum de 1000 mots pour chaque critère.

5. Téléchargez une vidéo de deux minutes du/ des candidat(s)

C'est une bonne occasion pour le(s) candidat(s) de dire avec ses(leurs) propres mots comment il(s) utiliserai(en)t le prix de 15 millions de HK\$ pour le projet. La vidéo doit être au format MP4, MOV, M4V ou AVI de moins de 84 MB, idéalement de dimensions 1920 x 1080 (1080p). (Si vous avez du mal à télécharger votre vidéo, vous pouvez envoyer un lien à la place).

6. Pour la recherche en éducation, partagez les publications pertinentes du (des) candidat(s)

Partagez au moins une œuvre publiée (ou jusqu'à cinq). Les recherches doivent être évaluées par des pairs, mais nous acceptons également les livres, les chapitres de livres, les articles, le matériel pédagogique, les présentations et les médias numériques (tels que vidéos). Vous pouvez les télécharger sous forme de PDF ou de liens.

7. Téléchargez les [lettres de soutien](#)

Chaque lettre doit avoir moins de 5000 mots, et nous avons besoin d'au moins deux lettres (voire trois si vous vous parrainez vous-même). Vous pouvez soit scanner ces lettres (sur du papier à en-tête officiel), soit coller le texte dans la zone de texte. Dans tous les cas, nous aurons besoin des coordonnées de chaque soutien, ainsi que d'une copie scannée de leur carte de visite.

Utilisation de la plateforme de nomination

Nous n'acceptons que les candidatures soumises en ligne, via notre plateforme. Si vous ne l'avez jamais utilisée auparavant, voici à quoi vous attendre :

1. Une fois que vous aurez [créé un compte](#), nous vous enverrons un courriel de confirmation. Ouvrez-le dès qu'il vous parviendra – vous devrez cliquer sur le lien pour activer votre compte.
2. Cela fait, vous pourrez commencer votre processus de nomination immédiatement. Vous pourrez remplir le formulaire dans n'importe quel ordre, et revenir le modifier aussi souvent que vous le souhaitez avant de le soumettre. Sauvegardez au fur et à mesure, afin de ne pas risquer de perdre ce que vous avez déjà fait.
3. Lorsque vous serez prêt, cliquez sur "Prévisualisation et soumission". Vérifiez et apportez toutes les modifications nécessaires. Une fois que vous êtes satisfait, cliquez sur "Soumission". Vous pouvez télécharger un PDF de votre candidature, et nous vous enverrons un e-mail pour vous dire que nous l'avons reçue.

C'est tout ce qu'il y a à faire. Si vous avez des questions à poser ultérieurement, contactez notre secrétariat [par e-mail](#) en indiquant le numéro d'identification de votre formulaire (il figure dans votre dernier e-mail de confirmation). Mais n'envoyez pas d'informations supplémentaires par courrier ou par e-mail, nous ne pourrions pas les passer en revue.

Re-soumissions

En cas d'échec, votre formulaire sera conservé pour l'année suivante. Nous vous inviterons à l'ouverture du prochain cycle de nomination afin que vous puissiez vous reconnecter, faire des mises à jour et vous réinscrire, si vous le souhaitez.

Conseils pour votre nomination

Tirez le meilleur parti du téléchargement de la vidéo

C'est le moment pour le candidat où il peut s'adresser directement aux juges. Ce n'est pas seulement une bonne occasion de parler de son plan pour les fonds de 15 millions de HK\$ pour financer ses projets, c'est aussi une bonne occasion de montrer son enthousiasme.

Ne vous inquiétez pas de la qualité de la production. Les juges sont intéressés par le contenu de la vidéo, pas par son style. Le candidat est invité à enregistrer dans sa langue maternelle – en fait, cela peut parfois faciliter la démonstration de la passion – nous vous demandons simplement de ne pas oublier de mettre des sous-titres.

Nous n'utilisons cette vidéo que pour juger. Elle ne sera ni circulée ni publiée sans autorisation.

Rédigez une lettre de soutien brillante

Si vous écrivez une lettre de soutien (ou si vous demandez à quelqu'un de le faire), c'est à vous de décider comment vous souhaitez expliquer l'impact du travail du ou des candidats – vous avez peut-être ressenti cet impact personnellement, ou l'avez observé en action. Nous vous demandons de nous donner des détails sur son/leur idée et son/leur projet, alors songez que c'est le bon moment pour ajouter une touche personnelle sur le plan humain. Comment ce candidat a-t-il changé des vies (ou comment pourrait-il changer des vies) grâce à son travail ?

Téléchargement de documents à l'appui de la nomination

Le formulaire de candidature en ligne vous permet de télécharger tout document supplémentaire que vous jugez utile de nous faire consulter, alors profitez-en. Par exemple, y a-t-il une couverture de presse externe que vous aimeriez partager ? Pour le développement de l'éducation, nous vous encourageons à inclure ici tout rapport d'évaluation indépendant sur le travail de votre (vos) candidat(s).

Si certains de ces rapports ne sont pas disponibles en anglais, veuillez inclure des traductions.

Avoir tout sous la main

Il est beaucoup plus rapide de télécharger votre proposition de nomination si vous avez déjà tous les documents et les détails dont vous avez besoin. Regardons ensemble : avez-vous tout cela à portée de main ?

- Les données personnelles de votre (vos) candidat(s), y compris nom complet, adresse et date
- CV
- Biographie(s)
- Deux lettres de recommandation venant de soutiens (ou trois si vous êtes auto-nominé)
- Données personnelles des soutiens : noms, prénoms, adresses et copie scannée de leur carte de visite
- Jusqu'à cinq travaux de recherche pertinents (si vous présentez une candidature pour le programme de recherche sur l'éducation)
- Une vidéo de deux minutes

Vous pouvez remplir votre formulaire de candidature dans n'importe quel ordre et sauvegardez au fur et à mesure sans soumettre le formulaire.

Nous vous recommandons de sauvegarder chaque fois que vous terminez une section, au cas où.

Inscrivez-vous le plus tôt possible

Le moment où vous postulez ne fait aucune différence dans la décision du jury, mais cela signifie que nous aurons le temps de vous dire si vous avez oublié quelque chose. Si vous postulez avant la fin février 2021, nous vous ferons savoir s'il y a des éléments manquants pour vous permettre de faire une nouvelle mise à jour et soumettre à nouveau votre candidature avant la date limite.

Faites connaissance avec notre Comité de jury

Le Comité du jury est composé de deux groupes d'experts indépendants. Leur rôle est d'examiner les candidatures et de décider des lauréats de chaque année, et comme ils le font, ils se tiennent (et sont tenus) aux plus hauts standards d'équité, d'ouverture et sans préjugés. Il s'agit d'un processus méticuleux, conçu pour récompenser les lauréats les plus méritants.



Dr Koichiro Matsuura

Président du comité du jury du Prix Yidan

Avec plus de 40 ans d'expérience dans les relations internationales, le Dr Matsuura est un expert en diplomatie et a été directeur-général de l'UNESCO pendant 10 ans. Il a été élu pour son premier mandat en 1999, et ses réalisations importantes – telles que la réforme de l'éducation de base universelle et la préservation des arts et cultures vivants – lui ont valu d'être réélu pour un second mandat en 2005.



M. Andreas Schleicher

Président du jury de la recherche en éducation

Avec deux fonctions au sein de l'Organisation de coopération et de développement économiques – Directeur de la Direction de l'éducation et des compétences de l'OCDE et conseiller spécial du secrétaire-général pour la politique de l'éducation – l'analyse et les conseils de M. Schleicher font progresser la croissance économique et le progrès social. Il supervise actuellement plusieurs programmes basés sur l'éducation, tels que la mise en place de normes des systèmes éducatifs et des recherches sur les compétences des adultes. Avant de rejoindre l'OCDE, M. Schleicher était directeur de l'analyse à l'International Association for Educational Achievement (IEA).



Mme Dorothy K. Gordon

Présidente du jury pour le développement de l'éducation

Mme Gordon préside le Programme Information pour tous de l'UNESCO et est également membre du conseil d'administration de l'Institut de l'UNESCO pour les technologies de l'information dans l'éducation. Militante de premier plan dans le domaine de la technologie, de l'éducation, de la politique et de la société africaines, elle était auparavant directrice générale du Centre d'excellence Kofi Annan Ghana-Inde en matière de TIC. A ce titre, elle a encouragé un plus grand nombre de femmes à participer à des cours sur les STIM, a soutenu la jeune économie ghanéenne et a établi des partenariats technologiques mondiaux.

Dans chaque domaine, Mme Gordon et M. Schleicher sont rejoints par un groupe d'autres experts reconnus : professeurs, directeurs et philanthropes, issus d'universités, d'organismes de recherche et d'organisations à but non lucratif. Ces membres du jury sont nommés sur invitation de notre conseil d'administration, et prennent collectivement les décisions finales sur les deux prix.

Que recherchent les juges ?

Pour que le processus soit impartial, les juges évaluent les candidatures en fonction d'une série de quatre critères : dans quelle mesure le travail des candidats est-il orienté vers l'avenir, novateur, transformateur et durable – soit en termes de résolution d'un problème, soit en termes de réalisation d'un objectif potentiel ?

Bien que ces titres soient globalement similaires pour les prix de la recherche en éducation et du développement de l'éducation, leurs critères spécifiques sont différents.

	RECHERCHE EN EDUCATION	DEVELOPPEMENT DE L'EDUCATION
Orienté vers le Futur	<p>Cette recherche porte-t-elle sur une ou plusieurs questions essentielles dans le domaine de l'éducation, avec des résultats qui ont (ou semblent susceptibles d'avoir) un large impact mondial ?</p> <p>La recherche (et le(s) candidat(s)) a-t-elle le potentiel de façonner l'avenir de l'éducation, de relever de nouveaux défis et de diffuser une éducation inclusive et équitable pour tous ?</p>	<p>Cette idée ou ce projet porte-t-il sur une ou plusieurs questions essentielles dans le domaine de l'éducation, avec des résultats qui ont (ou semblent susceptibles d'avoir) un large impact mondial ?</p> <p>Cette idée ou ce projet a-t-il le potentiel de façonner l'avenir de l'éducation, de relever de nouveaux défis et de diffuser une éducation inclusive et équitable pour tous ?</p> <p>Dans quelle mesure l'idée ou le projet prévoit-il des problèmes et des opportunités dans le domaine de l'éducation ?</p> <p>Dans quelle mesure l'idée ou le projet crée-t-il un système éducatif répondant aux nouveaux défis mondiaux ? Apportera-t-il une contribution positive à l'avenir ?</p>
Novateur	<p>Cette recherche est-elle originale ? Est-elle en fait révolutionnaire dans son domaine ?</p> <p>S'agit-il d'un modèle de recherche de la plus haute qualité scientifique ?</p> <p>Cette recherche (et le ou les candidats) partagent-ils de nouvelles approches créatives en matière d'éducation ?</p> <p>Cette approche pourrait-elle cultiver les compétences, les connaissances et la conscience de soi qui façonneront la société pour le meilleur ?</p>	<p>L'idée ou le projet est-il novateur ?</p> <p>Est-il perturbateur ?</p> <p>Fait-il preuve de créativité ?</p> <p>Ce projet (et le ou les candidats) partagent-ils de nouvelles approches créatives en matière d'éducation ?</p> <p>Cette approche pourrait-elle cultiver les compétences, les connaissances et la conscience de soi qui façonneront la société pour le meilleur ?</p>

Transformateur

RECHERCHE EN EDUCATION

Cette recherche a-t-elle eu un effet démontrable sur la réflexion des principaux éducateurs ?

La recherche et le(s) candidat(s) semblent-ils tous deux susceptibles de créer un monde meilleur grâce à l'éducation ? Peuvent-ils tous deux influencer et inspirer une communauté mondiale de leaders de l'apprentissage ?

DEVELOPPEMENT DE L'EDUCATION

Quels sont les objectifs du projet en matière de changement systémique ? Quels impacts systémiques ont-ils été réalisés jusqu'à présent – quantitativement et qualitativement ?

Comment cette idée ou ce projet implique-t-il et influence-t-il une communauté plus large ou des pairs ? Est-il susceptible d'inspirer une action collaborative ?

Comment l'idée ou le projet pourra-t-il changer le système actuel – totalement ou progressivement ? Dans quelle mesure crée-t-il un nouveau système, meilleur ?

Durable

La recherche a-t-elle déjà stimulé le changement des pratiques éducatives dans certains milieux ? La recherche peut-elle étendre le changement à de nombreux milieux ?

La recherche et le(s) candidat(s) ont-ils le potentiel de créer un changement durable qui éclairera l'humanité ?

Dans quelle mesure cette idée ou ce projet a-t-il pris de l'ampleur et s'est-il développé jusqu'à présent "dans son propre pays et au-delà des frontières" ? Et dans quelle mesure pourrait-il être étendu et reproduit plus largement ?

L'idée ou le projet dispose-t-il d'un modèle de gouvernance pour garantir la transparence et la responsabilité ?

Existe-t-il un modèle d'entreprise ? Ce modèle a-t-il permis de garantir une stabilité financière jusqu'à présent ?

Y a-t-il des menaces légales ou réglementaires pesant sur l'organisation ou le projet ?

Les juges ont également une dernière considération, qui change en fonction du Prix

RECHERCHE EN EDUCATION

Quel est l'impact potentiel ?

Qu'est-ce que le candidat espère réaliser en trois ans ?

Quels sont les principaux domaines d'intérêt ?

DEVELOPPEMENT DE L'EDUCATION

Quel problème pourrait-il résoudre ?

Quelle est la gravité et l'ampleur du problème traité – aujourd'hui et à l'avenir ?

Combien de personnes sont-elles touchées par ce problème ?

Vous avez des doutes sur certains points ?

Nous comprenons parfaitement qu'il y a beaucoup de détails à prendre en compte lorsque l'on propose une nomination ou qu'on est proposé. Vous verrez ci-dessous où trouver plus d'informations.

Pour en savoir plus sur la philosophie et les procédures du prix, [consultez notre site internet](#)

Vous y trouverez une foule d'informations sur notre fondateur, nos différents comités et les structures permettant de garantir l'équité de nos nominations. Vous y trouverez également des liens vers nos pages de médias sociaux où nous partageons des vidéos et des articles qui pourront vous aider à mieux comprendre le prix, comme par exemple les discours et les exposés d'événements précédents et les travaux des projets de nos lauréats actuels.

Nous mettons souvent à jour notre [page Foire aux Questions](#)

Nous vous recommandons donc de le considérer comme votre première étape si vous avez des problèmes avec votre nomination ou si vous devez vérifier l'un des critères. Nous couvrons à la fois les responsabilités plus larges de la Fondation ainsi que les petits détails – tels que les documents et les dates – de la nomination d'une personne.

Si vous avez encore des questions en suspens, contactez notre secrétariat

Nous avons toute une équipe dont la tâche est de veiller à la bonne marche du processus de nomination, donc si vous avez des questions ou des inquiétudes concernant votre candidature, envoyez un courriel à nomination@yidanprize.org

« En ce qui concerne le développement de l'éducation, l'éventail des questions est très large. Donc si vous avez une idée innovante qui pourrait transformer des vies, et touchant à n'importe quel domaine de l'éducation et ayant un impact certain, nous serons très heureux de recevoir votre candidature. »

« Nous voyons quelquefois des candidatures solides mais sans informations solides suffisantes à l'appui. Essayez d'être aussi complet que possible dans votre candidature, y compris en ce qui concerne les liens et les ressources pertinents alignés sur les critères clés du prix. »

Mme Dorothy K. Gordon

Présidente du Programme Information pour tous de l'UNESCO
Présidente du jury du Prix Yidan pour le développement de l'éducation

